

## 継続雇用者のキャリア形成と管理者の役割

コースのねらい

継続雇用者のキャリア形成やワークライフバランスなど継続して雇用するにあたり管理者にとって必要となる知識を習得する。

「基本項目」		「主な内容」	訓練時間 (H)
講義内容	1	継続雇用者に求める役割	(1)企業の求める役割(講義) 講義 『シニア社員に求められるもの』 ・社会環境の変化とシニアに会社が求めるもの ・顧客価値向上と継続雇用者の活用 ・継続雇用者活用のいくつかの視点
			(2)企業主体のキャリア形成から自己主体のキャリア形成へ(講義とグループ討議) ・キャリアとは ・人はいかに育つか(キャリア形成と管理者の役割) ・継続雇用者の働き方 グループ討議 『継続雇用者に求める役割』
	2	ワーク・ライフ・バランス	(1)継続雇用者の働く意義と目的(講義と演習) 講義 『継続雇用者の戦略的活用』 ・社会保障政策と継続雇用 ・社員幸福度向上の観点から継続雇用を考える 個人作業 『ワークシートによる幸福度の測定』
			(2)継続雇用者の労働環境(個人作業とグループワーク) 個人作業 『チェックリストによる職場の労働環境のチェック』 グループワーク 『自職場の労働環境改善に向けた取り組み』(事前課題にもとづく)
	3	後輩従業員に対する 相談・援助・指導スキル	(1)継続雇用後のキャリア形成と生活設計(講義) ・継続雇用者のキャリアの把握とキャリアプランの作成方法 ・キャリア面談の進め方
			(2)キャリア形成と勤務制度(事例研究とグループ討論) ・様々な施策事例 グループ討論 『職場での実施施策の検討』
合計時間			8.0

### カリキュラムのポイント

継続雇用者が目的を持ち、やりがい・働きがいを実感しながら職務に取り組み、職場の活性化や顧客への提供価値向上に結び付けるための組織や管理職の支援の重要性を理解し、環境改善に向けた取り組みを展開するためのポイントを修得していただきます。